

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ –
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΔΕΠΑ (ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ)**

Έτος ίδρυσης 2013, Αρ. Μητρώου 29633, Πρωτοδικείο Αθηνών
Μέλος Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενέργειας (Π.Ο.Ε.)
Μέλος Εργατικού Κέντρου Αθήνας (Ε.Κ.Α.)

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Α.Π. ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ: 376/22-11-2019

Δεν πρόλαβε να στεγνώσει το μελάνι των πρακτικών από τη συνάντηση στο Υπουργείο Εργασίας, όπου μεταφέραμε με παραδείγματα από το χώρο δουλειάς τι σημαίνει εργολαβοποίηση, σπάσιμο συμβάσεων, απουσία οργανογράμματος, περιγραφών θέσεων και απαιτήσαμε όσα οφείλονται και οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν νέα προβλήματα.

Για 2 μήνες οι εργαζόμενοι στο σταθμό ΣΑΛΦΑ Ανθούσας κάνουν 12ωρα γιατί δεν υπάρχουν άτομα να καλύψουν το κενό που είχε προκύψει σε τεχνικό πεδίου και οθόνης. Το αποτέλεσμα είναι ότι αφού έγινε πρόσληψη τεχνικού πεδίου και οθόνης στη θέση του συναδέλφου που παραιτήθηκε διότι δεν «πήγαινε άλλο», αντί ο νέος συνάδελφος να μπει στη βάρδια με το κενό, ο επικεφαλής αεριοκίνησης, γνωστός για το πως, μαζί με ανώτερα διευθυντικά στελέχη, λύνει τα προβλήματα στα ΣΑΛΦΑ (όπου οι εργαζόμενοι κατά την άποψη τους είναι αναιδείς, αρρωσταίνουν συχνά γιατί είναι «ευαίσθητοι» κλπ.), αυθαίρετα και χωρίς καμία αιτιολογία θέλει να τον τοποθετήσει σε άλλη βάρδια από αυτήν με το κενό που έχει δημιουργηθεί. Θα πρέπει δηλαδή κάποιος συνάδελφος να αλλάξει όλο το πρόγραμμα του που έχει στηθεί για μερικά χρόνια, επηρεάζοντας φυσικά και όλο τον οικογενειακό του προγραμματισμό. Όλοι γνωρίζουν πως εργαζόμενος σε βάρδια εργάζεται και κάποιες αργίες. Οι βαρδιούχοι γνωρίζουν από την αρχή του έτους ποιες αργίες εργάζονται και ποιες όχι. Αυτό γίνεται γιατί μία βάρδια μπορεί να καλύπτει Χριστούγεννα ή Πάσχα για 3-4 χρόνια συνεχόμενα περιμένοντας να γυρίσει ο κύκλος ώστε να έρθει και στους εργαζόμενους που τη στελεχώνουν ρεπό εκείνες τις μέρες. Επίσης άλλη μία ιδιαιτερότητα που ο κ. Επικεφαλής δεν υπολογίζει, παρόλο που είναι γνωστό τι γίνεται στη βάρδια, είναι ότι για να αλλάξει κάποιος βάρδια θα πρέπει να δουλέψει παραπάνω μέρες μέχρι να ταιριάξει με τη βάρδια που θα πάει. Αυτό σημαίνει ότι ο εργαζόμενος θα πρέπει να δουλέψει όχι τρία επταήμερα που δουλεύουνε όλοι, αλλά πέντε συνεχόμενα τουλάχιστον. Ο κ. Επικεφαλής κατά τον προσφιλή του τρόπο αντιστρέφει την πραγματικότητα και σε μία νέα επίδειξη αυταρχισμού προσπαθεί να δημιουργήσει αντιπαλότητα όχι μόνο μεταξύ νέων και παλιών εργαζομένων, αλλά και να διαταράξει τις υφιστάμενες συναδελφικές σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων λέγοντας πως η μη αποδοχή αλλαγή βάρδιας σημαίνει πως ο εργαζόμενος έχει προσωπικό πρόβλημα (άλλη μία ακαταληψία του κ. Επικεφαλής).

Δεν μπορεί κανένας να παίζει με τη προσωπική, οικογενειακή και κοινωνική ζωή των βαρδιούχων. Οι εργαζόμενοι συσπειρωμένοι στο Σωματείο μας δεν θα δεχτούμε αυθαίρετες εντολές. Η δημιουργία νέων προβλημάτων, αντί της επίλυσης των υφιστάμενων, θα απαντηθεί με χρήση κάθε συνδικαλιστικού μέσου. Δεν θα σταματήσουν τον αγώνα για τα δίκια μας ούτε τυχόν νέες συνδικαλιστικές διώξεις.